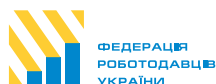


ПРОФЕСІЙНИЙ СТАНДАРТ

ЯК КЛЮЧОВИЙ ЕЛЕМЕНТ ВЗАЄМОДІЇ РИНКУ ПРАЦІ І СФЕРИ
ОСВІТИ ТА УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ



ФЕДЕРАЦІЯ
РОБОТОДАВЦІВ
УКРАЇНИ



DI - DANSK INDUSTRI



Що це таке і для чого він потрібен?

ПРОФЕСІЙНИЙ СТАНДАРТ – це затверджені в установленому порядку вимоги до кваліфікації працівників, їх компетентності, що визначаються роботодавцями і є основою для формування професійних кваліфікацій (Закони України «Про професійно-технічну освіту» та «Про освіту»).

ПРОФЕСІЙНІ СТАНДАРТИ

**ПОВ'ЯЗАНІ
З ТАРИФНОЮ
СИСТЕМОЮ
ОПЛАТИ ПРАЦІ**



**ЕЛЕМЕНТ
ВЗАЄМОДІЇ
РИНКУ ПРАЦІ
І ОСВІТИ**



**ІНСТРУМЕНТ
УПРАВЛІННЯ
ПЕРСОНАЛОМ**



ПРОФЕСІЙНІ СТАНДАРТИ пов'язані з тарифною системою оплати праці

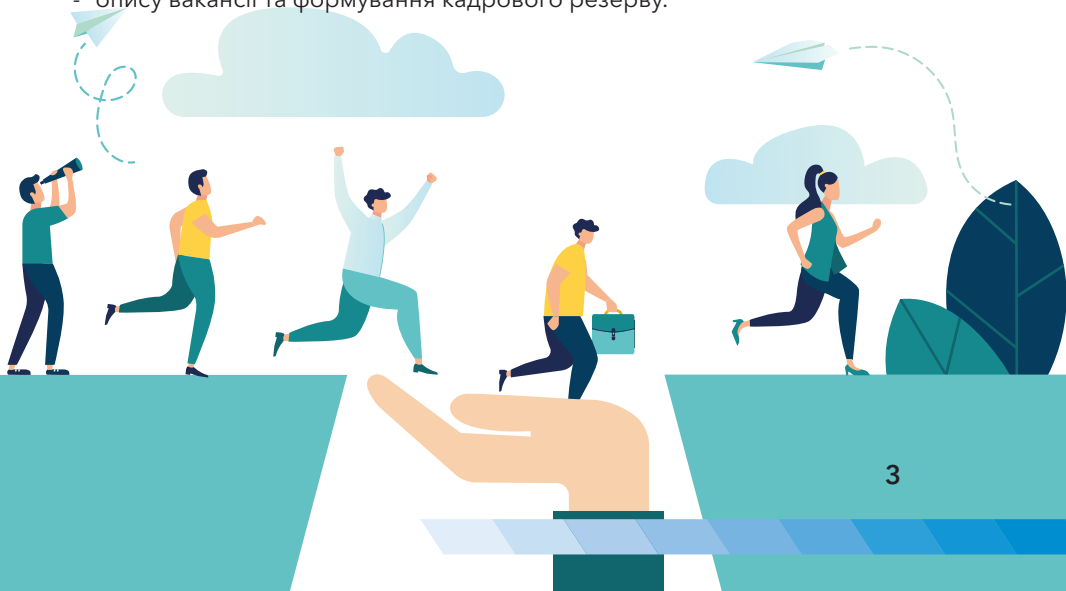
Кодексом законів про працю в Україні передбачено, що системами оплати праці є тарифна та інші системи, що формуються на оцінках складності виконуваних робіт і кваліфікації працівників. Тарифна система оплати праці включає: тарифні сітки, тарифні ставки, схеми посадових окладів і професійні стандарти (кваліфікаційні характеристики).

Віднесення виконуваних робіт до певних тарифних розрядів і присвоєння кваліфікаційних розрядів робітникам провадиться роботодавцем, згідно з професійними стандартами (кваліфікаційними характеристиками)

Відповідні норми містяться також у Законі України «Про оплату праці».

ПРОФЕСІЙНИЙ СТАНДАРТ як елемент взаємодії ринку праці і освіти, а також управління персоналом:

1. містить детальний опис трудових функцій;
2. виступає основою для формування кваліфікації;
3. є необхідним елементом для оцінювання кваліфікації;
4. є інструментом для співвіднесення кваліфікації з Національною рамкою кваліфікацій;
5. на основі професійного стандарту здійснюється розроблення стандартів освіти та освітніх програм.
6. є інструментом управління персоналом для:
 - визначення вимог до кваліфікаційних і спеціальних знань працівників, їхніх завдань, обов'язків та спеціалізації;
 - нормування праці;
 - систематизації посадових (робочих) завдань та обов'язків працівників, розроблення посадових (робочих) інструкцій (за потреби);
 - організації підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників, у тому числі шляхом неформального навчання та підтвердження результатів неформального навчання;
 - опису вакансії та формування кадрового резерву.



Зміст і суть професійної кваліфікації визначається професійним стандартом

Найближчим часом буде запущена процедура створення **кваліфікаційних центрів**, яка вирішить проблему визнання самоосвіти та неформальної освіти на державному рівні.

Кваліфікаційний центр буде підтверджувати повну або часткову кваліфікацію, визнавати професійні кваліфікації здобуті за кордоном. Головна умова – пройти оцінювання: теоретичну і практичну складову.

Однак, кваліфікаційні центри не зможуть працювати без професійних стандартів, оскільки зміст і суть професійної кваліфікації має бути визначена професійним стандартом. Якщо не має профстандарту, то не має основи на якій присвоювати кваліфікацію.





Тому важливим питанням є розроблення професійних стандартів, до створення яких має активно долучитися бізнес, роботодавці аби ці стандарти відповідали вимогам економіки і ринку праці.

Професійні стандарти можуть розроблятися:

- роботодавцями, їх організаціями та об'єднаннями
- органами державної влади
- науковими установами
- галузевими радами
- громадськими об'єднаннями
- іншими зацікавленими суб'єктами



Етапи розроблення та затвердження професійних стандартів:

- 1 прийняття рішення про розроблення проекту професійного стандарту, подання та реєстрація заявки на його розроблення;
- 2 формування робочої групи та переліку експертів;
- 3 підготовка проекту професійного стандарту, яка включає:
 - проведення функціонального аналізу трудових функцій за професією/ професійною назвою роботи,
 - проведення експертного опитування щодо переліку предметів і засобів праці, необхідних для виконання трудових функцій,
 - визначення професійних компетентностей для трудових функцій, загальних компетентностей,
 - визначення переліку знань, умінь та навичок за певною компетентністю, необхідних для виконання відповідної трудової функції
- 4 проведення громадського обговорення проекту професійного стандарту;
- 5 проведення перевірки щодо дотримання вимог Порядку під час підготовки проекту професійного стандарту і відповідності проекту професійного стандарту Методиці;
- 6 затвердження професійного стандарту.

Професійні стандарти розробляються за найбільш затребуваними видами трудової (професійної) діяльності, професіями та кваліфікаціями, які користуються попитом на ринку праці.



Загальні вимоги до розроблення професійних стандартів в Україні і Порядок розроблення та затвердження професійних стандартів визначено законодавством України.

Можливості Федерації роботодавців України:

Розробка проекту професійних стандартів

Реєстрація заявки на розробку професійних стандартів

Надання Висновку до проекту професійного стандарту про відповідність Методиці розроблення професійних стандартів та дотримання вимог Порядку розроблення та затвердження професійних стандартів

Подання та супроводження проекту професійного стандарту під час процедури його затвердження



За отримання додаткової інформації звертайтеся:

skills@fru.org.ua

www.facebook.com/UkrainianEmployers



ФЕДЕРАЦІЯ
РОБОТОДАВЦІВ
УКРАЇНИ



DI - DANSK INDUSTRI