



Результати опитування «Актуальність професійних стандартів та підтвердження кваліфікації кадрів»

Аналітичний центр економіко-правових досліджень та прогнозування Федерації роботодавців України провів опитування для отримання позиції членів Федерації роботодавців України щодо актуальності для них розробки професійних стандартів та підтвердження працівниками кваліфікації.

Респонденти надали відповіді на такі питання:

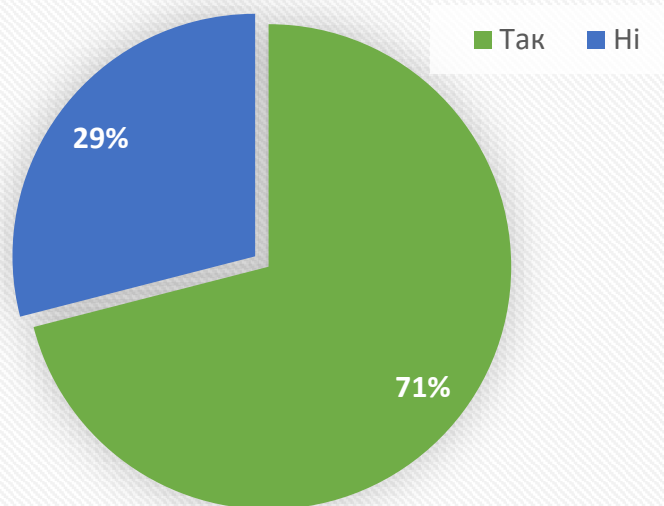
1. Чи планує компанія розробляти професійні стандарти?
2. Перелік професій, за якими компанія планує розробляти професійні стандарти.
3. Чи має компанія потребу в консультативній підтримці процесу розроблення та затвердження професійних стандартів?
4. Чи готова компанія брати участь у розробленні/оновленні освітніх стандартів?
5. Чи планує компанія створювати кваліфікаційний центр оцінювання і визначення результатів навчання, присвоєння та/або підтвердження професійних кваліфікацій?
6. Чи готова компанія долучитися до створення та наповнення нового Реєстру видів занять (професій) та кваліфікацій, які замінять застарілий Класифікатор професій?
7. Чи хотіла б компаній бути партнером Всеукраїнського конкурсу професійної майстерності "WorldSkills Ukraine", співорганізатором якого Федерація роботодавців України?



Опитування показало такі результати:

71 % респондентів планує розробляти професійні стандарти, в той же час 29 % - ні.

Чи є в планах розробляти профстандарти



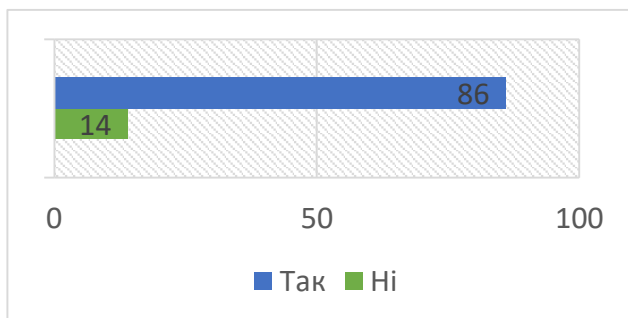
Компанії планують розробляти професійні стандарти або зацікавлені в їх розробці для таких професій:

- Електрозварник;
- Слюсар механоскладальних робіт;
- Ріелтор;
- Агент з нерухомості;
- Друкар флексографічного друкування;
- Механік (мехатронік) з обслуговування кліматичної та холодильної техніки;
- Монтажник з інсталяції холодильних та кліматичних систем;
- Технолог трикотажного виробництва;
- Дизайнер-модельєр;
- Закрійник;
- Опоряджувальник будівельний;

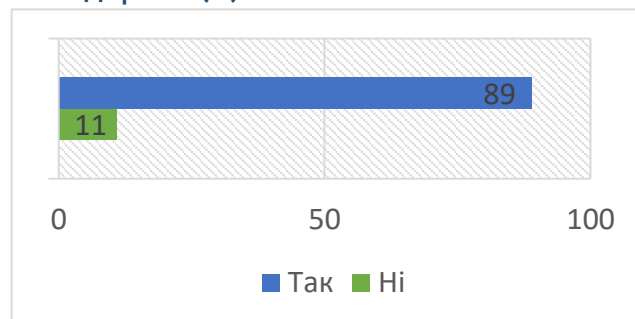
- Вальцювальник стану холодного прокату;
- Оператор поста керування станом гарячої прокатки;
- Водій автотранспортного засобу;
- Оператор верстальник з ПК;
- Оператор з виробництва формованого ПУ та ППУ;
- Тракторист;
- Фахівець з продажу автомобілів/запчастин;
- Диспетчер-консультант;
- Майстер СТО;
- HR-менеджер;
- Машиніст дорожньо-будівельних машин;
- Професій, що відносяться до залізничного транспорту;
- Професій машинобудівної галузі;
- Професій робітничих спеціальностей.

Тобто можна говорити про те, що компанії потребують розробки стандартів широкого спектру професій.

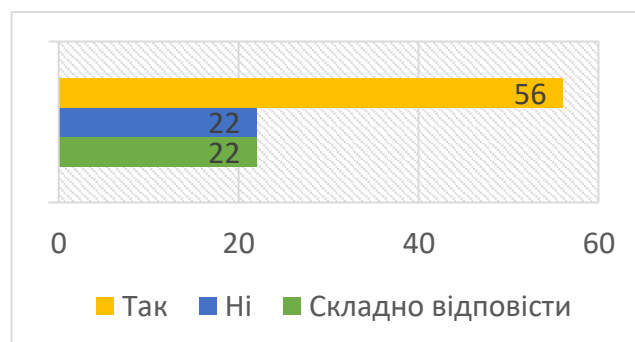
Чи має компанія потребу в консультативній підтримці процесу розроблення та затвердження професійних стандартів? (%)



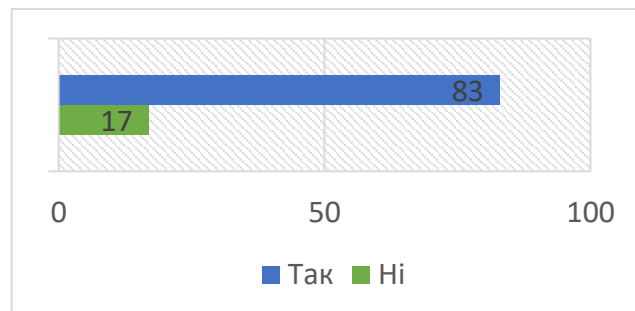
Чи готова компанія брати участь у розробленні/оновленні професійних стандартів? (%)



Чи планує компанія створювати кваліфікаційний центр оцінювання і визнання результатів навчання, присвоєння та/або підтвердження професійних кваліфікацій?? (%)



Чи готова компанія долучитися до створення та наповнення нового Реєстру видів занять (професій) та кваліфікацій, що замінить Класифікатор професій? (%)



Чи хотіла б компанія бути партнером Всеукраїнського конкурсу професійної майстерності "WorldSkills Ukraine", співорганізатором якого є ФРУ? (%)

