

**ЗАРЕЄСТРОВАНО**

Міністерство юстиції України  
06 листопада 2002 року  
Свідоцтво №1849

**ЗАРЕЄСТРОВАНО**

Із змінами та доповненнями  
Наказ від 07 березня 2008 року №356/5

**ЗАРЕЄСТРОВАНО**

Із змінами та доповненнями  
Наказ від 30 травня 2008 року №916/5

**ЗАРЕЄСТРОВАНО**

Із змінами та доповненнями  
Наказ від 02.12.2009 року №2336/5

**ЗАРЕЄСТРОВАНО**

Із змінами та доповненнями  
Наказ від 27.12.2012 року №2084

«Сліни взяті до відома»  
Міністерством юстиції України

Наказ від 05.02.2016 р.

№ 343/5

Начальник Управління реєстрації громадських  
формувань, друкованих засобів масової  
інформації та інформаційних агентств

*Хочан Д.И.*

**ЗАТВЕРДЖЕНО**

Установчим З'їздом Федерації  
роботодавців України 27 вересня  
2002 року

Зміни та доповнення затверджені  
постановою III З'їзду Федерації  
роботодавців України від 07 червня  
2007 року

Зміни та доповнення затверджені  
постановою IV З'їзду Федерації  
роботодавців України  
від 18 квітня 2008 року

Зміни та доповнення затверджені  
постановою VI З'їзду Федерації  
роботодавців України  
від 22 жовтня 2009 року

Зміни та доповнення затверджені  
постановою IX З'їзду Федерації  
роботодавців України  
від 27 листопада 2012 року

Зміни та доповнення затверджені  
постановою X З'їзду Федерації  
роботодавців України  
від 02 грудня 2015 року

# СТАТУТ ФЕДЕРАЦІЇ РОБОТОДАВЦІВ УКРАЇНИ

## СТАТТЯ 1.

### ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Федерація роботодавців України (далі Федерація) є всеукраїнським об'єднанням організацій роботодавців, утвореним відповідно до Закону України "Про організації роботодавців", неприбутковою організацією, яка об'єднує територіальні та галузеві організації роботодавців (їх об'єднання), роботодавців - юридичних осіб та громадські організації, статутними завданнями яких є представництво й захист прав та інтересів роботодавців. Федерація здійснює свою діяльність на засадах добровільності та рівноправності з метою представництва і захисту прав, економічних, соціальних, інших інтересів організацій роботодавців (їх об'єднань), окремих роботодавців на місцевому, регіональному, галузевому, всеукраїнському рівнях, а також з метою координації та консолідації дій своїх членів у сфері соціально-трудових та економічних відносин.

Основою Федерації роботодавців України є організації роботодавців (їх об'єднання), створені відповідно до діючого законодавства.

1.2. Федерація здійснює свою діяльність на принципах законності та верховенства права, свободи об'єднання, незалежності та рівноправності членів, самоврядності, соціального діалогу, аполітичності, відкритості та гласності, відповідальності за виконання взятих зобов'язань.

1.3. У своїй діяльності Федерація керується Конституцією України, Законами України «Про організації роботодавців, їх об'єднання, права і гарантії їх діяльності», «Про соціальний діалог в Україні», «Про колективні договори і угоди», «Про порядок вирішення колективних трудових спорів (конфліктів)», «Про зайнятість населення» іншими нормативно-правовими актами, міжнародними договорами України, які застосовуються в Україні в порядку, передбаченому законом, та прийнятими відповідно до них нормативно-правовими актами.

1.4. Гарантії діяльності Федерації:

1.4.1. Держава гарантує додержання прав та законних інтересів Федерації і забезпечує їх реалізацію в установленому законом порядку;

1.4.2. Держава визнає Федерацію повноважним представником її членів, захисником їх прав та законних інтересів, співпрацює з Федерацією в реалізації її прав, сприяє встановленню з нею ділових партнерських взаємовідносин;

1.4.3. Федерація самостійно організовує свою діяльність, проводить З'їзди, засідання утворених нею органів, проводить інші заходи, які не суперечать законодавству;

1.4.4. Органи державної влади, органи влади АР Крим та органи місцевого самоврядування, професійні спілки, їх організації та об'єднання, політичні партії та інші об'єднання громадян не можуть втрутатися у статутну діяльність Федерації;

1.4.5. Держава не несе відповідальності за зобов'язаннями Федерації, Федерація не несе відповідальності за зобов'язаннями держави, крім випадків, прямо передбачених законом.

1.5. Місцезнаходження виконавчого органу Федерації м. Київ.

## **СТАТТЯ 2. НАЙМЕНУВАННЯ ФЕДЕРАЦІЇ**

2.1. Найменування Федерації:

2.1.1. повне найменування:

українською мовою - ФЕДЕРАЦІЯ РОБОТОДАВЦІВ УКРАЇНИ;

російською мовою - ФЕДЕРАЦИЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ УКРАИНЫ;

англійською мовою – the Federation of Employers of Ukraine.

2.1.2. скорочене найменування:

українською мовою - ФРУ;

російською мовою - ФРУ;

англійською мовою - FEU.

2.2. Найменування Федерації є її невід'ємною ознакою і може бути використана повністю чи частково членами Федерації лише за рішенням Ради Федерації.

## **СТАТТЯ 3. СТАТУС ФЕДЕРАЦІЇ**

3.1. Федерація є юридичною особою, створеною у порядку, передбаченому законодавством, має статус всеукраїнського об'єднання організацій роботодавців та здійснює свою діяльність на території України згідно з чинним законодавством України, міжнародними угодами, згода на обов'язковість яких надана Верховною Радою України, а також цим Статутом.

3.2. Права юридичної особи Федерація набуває з дати її державної реєстрації, яка проводиться в порядку, передбаченому чинним законодавством.

3.3. Федерація має самостійний баланс, здійснює свою діяльність відповідно до річних фінансових та інших планів, затверджених Радою Федерації, має право відкривати рахунки в установах банків, у тому числі й валютні.

3.4. З метою виконання статутних цілей та завдань Федерація має право здійснювати необхідну господарську та фінансову діяльність шляхом створення в установленому законом порядку підприємств, установ або організацій зі статусом юридичної особи, участі в їх діяльності або в інший, не заборонений законом спосіб, (статті 33 ЗУ «Про організації роботодавців, їх об'єднання, права і гарантії їх діяльності»).

3.5. За своїми зобов'язаннями Федерація відповідає належним їй майном, на яке за чинним законодавством України може бути звернуте стягнення.

3.6. Федерація може на добровільних засадах вступати до інших спілок (союзів, асоціацій, конференцій тощо).

3.7. Федерація може здійснювати міжнародну діяльність шляхом заснування або вступу до міжнародних організацій роботодавців, їх об'єднань, прямих міжнародних контактів і зв'язків, укладання відповідних угод, а також в інших формах, що не суперечать законодавству України, нормам і принципам міжнародного права.

3.8. Федерація має свої печатку, штампи, символіку (прапори, емблеми тощо), які є її символами і відмітними знаками. Зображення символіки Федерації розміщується на її печатці, бланках, прапорах, вимпелах, знаках тощо.

Символіка Федерації підлягає державній реєстрації відповідно до закону.

## СТАТТЯ 4.

### МЕТА, ЗАВДАННЯ ТА ПРЕДМЕТ ДІЯЛЬНОСТІ ФЕДЕРАЦІЇ

4.1. Основною метою діяльності Федерації є представництво та захист прав і законних інтересів роботодавців у економічній, соціальній, трудовій та інших сферах, у тому числі в їх відносинах з іншими сторонами соціального діалогу.

4.2. Основними завданнями Федерації є:

4.2.1. забезпечення представництва і захисту прав та законних інтересів роботодавців у відносинах з органами виконавчої влади, органами місцевого самоврядування, професійними спілками, іншими громадськими об'єднаннями, підприємствами, установами, організаціями та утвореними ними органами;

4.2.2. співробітництво з органами державної влади, органами влади Автономної Республіки Крим, органами місцевого самоврядування, професійними спілками, їх організаціями та об'єднаннями;

4.2.3. участь у формуванні та реалізації соціальної, економічної політики держави, регулюванні економічних, соціальних, трудових відносин;

4.2.4. сприяння створенню нових робочих місць;

4.2.5. участь у колективних переговорах з укладення угод на національному рівні, координація діяльності роботодавців у виконанні зобов'язань за цими угодами;

4.2.6. сприяння максимальному дотриманню інтересів роботодавців при вирішенні колективних трудових спорів (конфліктів);

4.2.7. вдосконалення системи підготовки, перепідготовки і підвищення кваліфікації працівників, сприяння поширенню професійних знань та досвіду;

4.2.8. участь у розробленні та реалізації державної політики у сфері освіти, зайнятості, професійної орієнтації;

4.2.9. співробітництво з іноземними і міжнародними організаціями роботодавців та їх об'єднаннями;

4.2.10. сприяння консолідації роботодавців та їх об'єднань з метою посилення впливу на формування соціальної, економічної політики на національному та територіальному рівнях;

4.2.11. запровадження рівноправних конкурентних умов на національному ринку;

4.2.12. надання інформаційно-консультаційних, правових послуг організаціям роботодавців та їх об'єднанням з питань формування та діяльності, розширення та вдосконалення їх структури;

4.2.13. надання допомоги у налагодженні ділових зв'язків між роботодавцями на регіональному, міжрегіональному та міждержавному рівнях, залучення їх до виконання державних програм економічного розвитку.

4.3. Для виконання завдань, визначених цим Статутом, Федерація у встановленому порядку здійснює таку діяльність:

4.3.1. представляє і захищає свої права та законні інтереси, права та інтереси своїх членів на національному, галузевому, територіальному рівнях, а також у відносинах з органами державної влади, органами місцевого самоврядування, професійними спілками, іншими громадськими об'єднаннями, підприємствами, установами, організаціями в порядку, передбаченому законодавством та цим Статутом;

4.3.2. вносить до органів державної влади та органів місцевого самоврядування пропозиції з питань, пов'язаних із її статутною діяльністю;

4.3.3. бере участь у засіданнях робочих та консультивно-дорадчих органів при Кабінеті Міністрів України та центральних органах виконавчої влади;

4.3.4. проводить експертизу проектів законів та інших нормативно-правових актів з питань, що стосуються прав та інтересів її членів, надає свої висновки зацікавленим особам та установам, розробляє проекти програм і нормативно-правових актів для внесення їх у встановленому порядку на розгляд відповідних органів;

4.3.5. виступає із заявами з актуальних питань економічного характеру та соціально-трудових відносин, зверненнями та відкритими листами до вищих посадових осіб держави, центральних законодавчих, виконавчих та судових органів України з проблем, пов'язаних із захистом інтересів роботодавців;

4.3.6. бере участь у веденні переговорів з укладення Генеральної угоди та делегує своїх представників до Національної тристоронньої соціально-економічної ради, органів управління фондами загальнообов'язкового державного соціального страхування та інших тристоронніх органів соціального діалогу;

4.3.7. бере участь у соціальному діалозі, роботі органів соціального діалогу в порядку і на умовах, визначених чинним законодавством з метою вироблення та реалізації державної соціальної і економічної політики, регулювання трудових, соціальних, економічних відносин та забезпечення підвищення рівня і якості життя громадян, соціальної стабільності в суспільстві;

4.3.8. координує та надає практичну допомогу членам Федерації з укладення регіональних, галузевих (міжгалузевих), територіальних угод та колективних договорів;

4.3.9. здійснює співробітництво з Міжнародною організацією роботодавців, іншими міжнародними організаціями, сприяє імплементації міжнародних норм та міжнародного досвіду у соціальній, трудовій та економічній сферах у національне законодавство та практичну діяльність в Україні;

4.3.10. здійснює співробітництво з громадськими неурядовими організаціями інших країн з метою обміну професійним досвідом та посилення інтеграційних процесів;

4.3.11. проводить заходи, спрямовані на сприяння інвестиційним процесам;

4.3.12. консультує членів Федерації та надає їм методичну допомогу з питань їхньої поточної діяльності;

4.3.13. координує діяльність членів Федерації, пов'язану із забезпеченням зайнятості населення, виконанням науково-технічних, інвестиційних і соціальних програм, спрямованих на збільшення обсягів виробництва продукції та послуг, підвищення їх конкурентоспроможності, поліпшення оплати та умов праці;

4.3.14. представляє та захищає інтереси своїх членів під час здійснення відповідними контролюючими органами заходів із державного нагляду (контролю) у сфері господарської діяльності;

4.3.15. на паритетних засадах бере участь в управлінні фондами загальнообов'язкового державного соціального страхування та нагляді за їх діяльністю відповідно до закону;

4.3.16. бере участь у діяльності координаційних комітетів сприяння зайнятості населення на національному рівні;

4.3.17. координує дії роботодавців, організацій роботодавців, їх об'єднань та вживає заходів щодо виконання взятих ними на себе зобов'язань відповідно до Генеральної, регіональних, галузевий (міжгалузевих), територіальних угод;

4.3.18. сприяє вирішенню індивідуальних та колективних трудових спорів (конфліктів);

4.3.19. з метою надання послуг членам Федерації, виконання статутних цілей та завдань створює фонди, підприємства, установи або організації зі статусом юридичної особи, у тому числі навчальні, дослідні, консультаційні, правові та соціологічні центри тощо;

4.3.20. створює громадські комісії, комітети та делегує їм свої повноваження з конкретних питань своєї діяльності;

4.3.21. надає фінансову допомогу для розвитку та виконання статутних цілей та завдань організаціям (об'єднанням організацій) роботодавців та іншим громадським організаціям, статутами яких передбачено представництво та захист інтересів роботодавців;

4.3.22. сприяє вдосконаленню системи підготовки, перепідготовки і підвищення кваліфікації кadrів організацій роботодавців, їх об'єднань, поширенню професійних знань та досвіду;

4.3.23. з метою виконання статутних цілей проводить та бере участь у нарадах, круглих столах, семінарах тощо з питань що стосуються прав та інтересів роботодавців в соціальній, трудовій та економічній сферах;

4.3.24. проводить роботу з узагальнення даних та інформування своїх членів щодо практики застосування норм трудового та іншого законодавства у сфері соціальної, економічної політики, вирішення індивідуальних та колективних трудових спорів (конфліктів), розгляду цих питань у судових органах;

4.3.25. здійснює інформаційну, редакційно-видавничу та виставково-ярмаркову діяльність у відповідності до чинного законодавства України.

## СТАТТЯ 5.

### ЧЛЕНСТВО У ФЕДЕРАЦІЇ

5.1. Членами Федерації можуть бути організації роботодавців та їх об'єднання, створені відповідно до чинного законодавства.

5.1.1. Асоційованими членами Федерації можуть бути компанії, структури яких розповсюджуються більш ніж на половину адміністративно-територіальних одиниць України або які займають значну частину в обсязі реалізації у певному секторі ринку, господарські об'єднання, до статутних завдань яких входить захист інтересів роботодавців або їх членів, організації роботодавців та їх об'єднання, створення яких відповідає Конвенції Міжнародної організації праці № 87, об'єднання громадян, статутними завданнями яких є представництво та захист прав та інтересів роботодавців.

Асоційовані члени мають ті самі права і обов'язки, рівні з членами Федерації, які передбачені цим Статутом, у тому числі на них розповсюджується порядок набуття членства у Федерації та виходу(вилючення) з неї. Повноважні представники асоційованих членів можуть брати участь в З'їздах Федерації, засіданнях Ради Федерації, її Президії в якості запрощених.

5.2. Організації роботодавців, їх об'єднання, які бажають вступити до Федерації подають:

письмове звернення до Ради щодо вступу до Федерації, із зобов'язанням виконувати вимоги Статуту Федерації, у тому числі сплачувати внески, та рішення відповідного органу організації (об'єднання);

завірену копію Статуту організації роботодавців (об'єднання);

копію свідоцтва про державну реєстрацію;

дані щодо роботодавців, організацій роботодавців, які входять до організації чи об'єднання, кількості найманих працівників, які працюють у роботодавців членів організацій, інформацію щодо виборних органів у формі, затвердженій Радою Федерації;

дані щодо місця розташування виборних та виконавчих органів;

іншу інформацію на вимогу Ради Федерації.

5.2.1. Асоційовані члени (компанії, структура яких розповсюджується більше ніж на половину адміністративно - територіальних одиниць України або які займають

значну частину в обсязі реалізації у певному секторі ринку) подають:

письмове звернення до Ради щодо вступу до Федерації із зобов'язанням виконувати вимоги Статуту Федерації, у тому числі сплачувати внески, та рішення відповідного органу компанії;

копію свідоцтва про державну реєстрацію;

документи, що підтверджують розповсюдження структурних підрозділів більше ніж на половину адміністративно - територіальних одиниць України (для компаній, структура яких розповсюджується більше ніж на половину адміністративно - територіальних одиниць України);

дані щодо місця розташування їх органів управління; іншу інформацію на вимогу Ради Федерації.

5.2.2. Асоційовані члени (об'єднання організацій роботодавців, створення яких відповідає Конвенції Міжнародної організації праці № 87, об'єднання громадян, статутними завданнями яких є представництво та захист прав та інтересів роботодавців) подають:

письмове звернення до Ради Федерації щодо вступу до Федерації із зобов'язанням виконувати вимоги Статуту Федерації, у тому числі сплачувати внески, та рішення відповідного органу організації (об'єднання);

завірену копію Статуту об'єднання організацій роботодавців, об'єднання громадян; протокол установчого З'їзду організації;

дані щодо місця розташування їх виборних та виконавчих органів;

іншу інформацію на вимогу Ради Федерації..

5.2.3. Асоційовані члени (господарські об'єднання, до статутних завдань яких входить захист інтересів роботодавців або їх членів) подають:

письмове звернення до Ради щодо вступу до Федерації із зобов'язанням виконувати вимоги Статуту Федерації, у тому числі сплачувати внески, та рішення відповідного органу господарського об'єднання;

завірену копію Статуту господарського об'єднання та/або установчого договору господарського об'єднання;

дані щодо місця розташування їх виборних та виконавчих органів;

іншу інформацію на вимогу Ради Федерації.

5.3. Порядок прийняття до членів Федерації та форми документів визначаються Радою Федерації.

5.4. Прийом членів, у тому числі асоційованих, до Федерації здійснюється Радою

Федерації.

5.5. Відмова прийняття до членів Федерації може бути оскаржена до З'їзду федерації, який і приймає остаточне рішення, що не підлягає оскарженню.

5.6. Членам Федерації видаються свідоцтва встановленого Радою Федерації зразка.

5.7. Члени Федерації мають рівні права у вирішенні будь-яких питань її діяльності незалежно від їх статусу, майнового стану, результатів фінансово-господарської діяльності та інших ознак.

5.8. Членство у Федерації припиняється у зв'язку з:

5.8.1. рішенням члена Федерації щодо виходу зі складу Федерації.

Припинення членства у Федерації у такому разі настає з моменту прийняття рішення виборного органу члена Федерації та затверджується рішенням Ради Федерації;

5.8.2. припиненням діяльності члена Федерації відповідно до законодавства України.

Припинення членства у Федерації у зв'язку з припиненням діяльності членської організації роботодавців (їх об'єднання), компанії, сфера діяльності яких розповсюджується більш ніж на половину адміністративно-територіальних одиниць України, відбувається з моменту настання такої події;

5.8.3. рішенням Ради Федерації щодо виключення з Федерації за невиконання статутних вимог, несплати або систематичної несвоєчасної, або не в повному обсязі сплати членських внесків.

Виключення члена Федерації за невиконання статутних вимог, несплати, або систематичної несвоєчасної, або не в повному обсязі сплати членських внесків відбувається за рішенням Ради Федерації відповідно до подання Президії Ради Федерації.

5.9. У випадку припинення членства у Федерації майно або кошти, внесені для організації діяльності Федерації та виконання нею статутних завдань, в тому числі у вигляді вступних та членських внесків, не повертаються.

5.10. Рішення щодо виключення може бути оскаржене до З'їзду Федерації, який приймає остаточне рішення, що не підлягає оскарженню.

## СТАТТЯ 6.

### ПРАВА ТА ОБОВ'ЯЗКИ ЧЛЕНІВ ФЕДЕРАЦІЇ

6.1. Члени Федерації мають право:

6.1.1. через своїх представників, делегатів та запрошеніх брати участь у роботі З’їзду Федерації, Ради Федерації, Президії Ради Федерації, органів Ради Федерації, в управлінні Федерацією, у тому числі шляхом їх делегування до керівних органів Федерації, в порядку та на умовах, встановлених цим Статутом;

6.1.2. брати участь в обговоренні та визначені основних напрямів діяльності Федерації та її керівних органів;

6.1.3. користуватися майном Федерації у встановленому Радою Федерації порядку;

6.1.4. вносити заяви та пропозиції на розгляд З’їзду Федерації, Ради Федерації, Президії Ради Федерації та інших органів Федерації, а також використовувати інші права, передбачені цим Статутом;

6.1.5. брати участь в заходах, що проводяться Федерацією або за її участю;

6.1.6. брати участь у реалізації програм діяльності Федерації та контролювати їх виконання через керівні органи;

6.1.7. публікувати свої матеріали, оголошення у друкованих органах Федерації та на офіційному веб-сайті Федерації;

6.1.8. брати участь у роботі органів, комісій та комітетів Федерації через своїх представників, в порядку та на умовах, встановлених цим Статутом;

6.1.9. отримувати інформацію щодо використання коштів Федерації;

6.1.10. вийти зі складу Федерації в порядку та на умовах, встановлених цим Статутом;.

## 6.2. Члени Федерації зобов’язані:

6.2.1. дотримуватись Статуту Федерації та виконувати його вимоги; виконувати зобов’язання, прийняті Федерацією, відповідно до укладеної Генеральної угоди;

6.2.2. виконувати рішення керівних органів Федерації;

6.2.3. забезпечувати відповідно до умов цього Статуту повне за обсягом та своєчасне за строками виконання взятих на себе зобов’язань;

6.2.4. не вчиняти дій, які можуть нанести шкоду діяльності чи репутації Федерації;

6.2.5. брати участь у роботі з досягнення мети та завдань Федерації;

6.2.6. сплачувати своєчасно та у повному обсязі вступні та членські внески в порядку, встановленому Радою Федерації;

6.3. З моменту вступу до Федерації члени автоматично делегують Раді Федерації основні повноваження щодо встановлення конкретних соціальних норм та стандартів у

Генеральній угоді та в інших трьох - та двохсторонніх угодах в рамках соціального діалогу.

6.4. Члени Федерації не можуть передавати третім особам повністю чи частково свої права та обов'язки за цим Статутом без відповідного рішення Ради Федерації.

6.5. Федерація не відповідає за зобов'язаннями своїх засновників і членів, а засновники і члени - за зобов'язаннями Федерації, крім тих випадків, що прямо передбачені чинним законодавством України, цим Статутом, документами Федерації чи окремими угодами між Федерацією та її членами.

## **СТАТТЯ 7.** **З'ЇЗД ФЕДЕРАЦІЇ**

7.1. Вищим керівним органом Федерації є З'їзд, який скликається не рідше одного разу на два роки Радою Федерації за поданням Голови Ради Федерації.

Позачергові З'їзди Федерації скликаються Радою Федерації, на вимогу Голови Ради Федерації, або Президії Ради Федерації, або не менше третини членів Федерації згідно з рішенням їх відповідних органів, якщо цього вимагають інтереси Федерації в цілому.

7.2. Головуючий на З'їзді обирається щоразу на З'їзді Федерації із числа делегатів.

7.3. Про час та місце скликання, порядок денний, норму представництва делегатів, Рада Федерації оголошує не пізніше ніж за сорок п'ять днів до дати проведення чергового або позачергового З'їзду Федерації.

7.4. Кількість делегатів від кожного члена Федерації на З'їзд встановлюється Радою Федерації. Порядок обранні делегатів З'їзду здійснюється членами Федерації самостійно.

Делегатами З'їзду не можуть бути обрані Генеральний директор Федерації та працівники Дирекції Федерації.

7.5. Генеральний директор Федерації присутній на З'їзді Федерації з правом дорадчого голосу.

7.6. При вирішенні питань на З'їзді кожний делегат має один голос.

7.7. Підрахунок голосів на З'їзді здійснюється Лічильною комісією, яка обирається З'їздом з числа делегатів. До складу Лічильної комісії не може обиратися Голова Ради Федерації.

7.8. Для перевірки повноважень делегатів З'їзду Федерації обирається постійно діюча Мандатна комісія, яка діє на підставі Положення про Мандатну комісію.

7.9. До виключної компетенції З'їзду належить:

7.9.1. затвердження Статуту Федерації, внесення змін та доповнень до Статуту федерації;

7.9.2. прийняття рішень щодо припинення діяльності Федерації;

7.9.3. обрання Мандатної та Ревізійної комісій, Секретаріату З'їзду;

7.9.4. визначення стратегічних напрямів діяльності Федерації;

7.9.5. розгляд та затвердження звітів Голови Ради Федерації, Ревізійної та Мандатної комісій;

7.9.6. відчуження майна Федерації на суму, що становить п'ятдесят і більше відсотків майна Федерації;

7.9.7. затвердження регламенту роботи З'їзду, а також затвердження Положень про Ревізійну та Мандатну комісії;

7.9.8. прийняття рішень з приводу звернень, апеляцій членів Федерації до З'їзду;

7.10. З'їзд вважається правомочним, якщо для участі в його роботі зареєструвалося не менше двох третин обраних делегатів.

7.11. З'їзд може приймати рішення з будь-яких питань діяльності Федерації.

Рішення з питань, зазначених у підпунктах 7.9.1, 7.9.2 пункту 7.9, цього Статуту, приймаються більшістю у три четвертих голосів від загальної кількості зареєстрованих на З'їзді делегатів.

З решти питань рішення приймаються простою більшістю голосів від загальної кількості зареєстрованих на З'їзді делегатів.

Рішення вважаються прийнятими та вступають в дію після відповідного голосування, якщо інше не передбачене самим рішенням .

Форма голосування (відкрите чи таємне) визначається рішенням З'їзду.

7.12. Для підготовки відповідних рішень З'їзду Федерації з числа делегатів обирає Редакційну комісію З'їзду.

7.13. Для контролю за правильним оформленням матеріалів З'їзду Федерації з числа делегатів обирається Секретаріат З'їзду, який завершує свою роботу після оформлення та підписання матеріалів З'їзду.

Голова Секретаріату З'їзду обирається з числа членів Секретаріату його членами.

7.14. Оформлення рішень, протоколу та інших матеріалів З'їзду Федерації здійснюється Дирекцією Федерації.

7.15. Рішення, протокол та інші матеріали прийняті на З'їзді Федерації підписують головуючий на З'їзді та Голова Секретаріату З'їзду.

7.16. Оформлення та підписання рішень З'їзду проводиться протягом 10 днів після проведення З'їзду.

Оформлення та підписання протоколу та інших матеріалів З'їзду здійснюється протягом 20 днів після проведення З'їзду.

## **СТАТТЯ 8.**

### **РАДА ФЕДЕРАЦІЇ**

8.1. Керівним органом між З'їздами Федерації є Рада Федерації, яка підзвітна та підконтрольна З'їзду. Членами Ради Федерації можуть бути затверджені лише по одному повноважному представнику від організацій роботодавців (іх об'єднань), які є членами Федерації. Порядок делегування таких представників до складу Ради Федерації встановлюється членами Федерації самостійно згідно з їхніми статутними документами.

8.2. Члени Ради Федерації не можуть передоручити свої повноваження іншим особам.

8.3. При вирішенні питань на засіданні Ради Федерації кожний член Ради має один голос.

8.4. У разі неналежного виконання відповідних функцій членом Ради Федерації, Рада Федерації може звернутися до члена Федерації, який його делегував, з пропозицією надати іншу кандидатуру до складу Ради Федерації.

8.5. Член Федерації має право в будь-який час відкликати делегованого ним члена Ради Федерації та, відповідно до процедури визначеної статутними документами члена Федерації, делегувати іншого представника до складу Ради Федерації.

8.6. Повноваження члена Ради Федерації припиняється у зв'язку із:

- відкликанням його зі складу Ради Федерації членом Федерації, який делегував його;
- припиненням членства у Федерації члена Федерації, який делегував його до складу Ради Федерації.

8.7. Припинення членства в Раді Федерації настає з моменту прийняття відповідного рішення або припинення діяльності члена Федерації.

8.8. У засіданні Ради Федерації бере участь з правом дорадчого голосу Генеральний директор.

8.9. До повноважень Ради Федерації належить:

- 8.9.1. обрання та переобрання зі свого складу Президії Ради Федерації, Голови Ради Федерації, заступників Голови Ради Федерації;

8.9.2. прийом в члени Федерації та прийняття рішення щодо виключення зі складу Федерації у випадках і в порядку, передбачених цим Статутом та рішеннями Ради Федерації;

8.9.3. затвердження членів Ради Федерації;

8.9.4. затвердження Положення про Дирекцію Федерації та її структуру;

8.9.5. призначення та звільнення Генерального директора Федерації, затвердження умов контракту з ним, який за дорученням Ради Федерації підписує Голова Ради Федерації;

8.9.6. формування основних напрямів діяльності Федерації, затвердження її довгострокових програм, планів та звітів щодо їх виконання;

8.9.7. прийняття рішень щодо створення Федерацією або за її участю підприємств, господарських товариств, інших господарських суб'єктів, затвердження їх статутів чи положень про них;

8.9.8. затвердження нагород Федерації, зразків печатки, штампів, емблеми та іншої символіки Федерації;

8.9.9. затвердження кошторису Федерації, контроль за його виконанням, встановлення розміру членських внесків і порядок їх сплати;

8.9.10. визначення основних критеріїв та умов укладання Генеральної угоди, договорів, домовленостей, протоколів, інших угод, які розповсюджуються на роботодавців, членів Федерації.

8.9.11. вжиття заходів щодо розширення сфер діяльності та впливу Федерації у межах, визначених цим Статутом та чинним законодавством України;

8.9.12. вирішення питань щодо порядку та умов правочинів майнового характеру, що стосуються власності Федерації та здійснюються від імені Федерації;

8.9.13. погодження умов договорів оренди (суборенди) щодо здачі в оренду (суборенду) приміщень та іншого нерухомого майна Федерації та надання повноважень Генеральному директору Федерації на їх підписання;

8.9.14. утворення та ліквідація в межах її повноважень підзвітних і підконтрольних їй комітетів, комісій, робочих органів Ради Федерації (тимчасових та постійно діючих), діючих на громадських засадах, та покладання на них певних статутних та інших функцій, необхідних для забезпечення реалізації мети та завдань Федерації, а також затвердження положення про них;

8.9.15. делегування та затвердження представників Федерації до представницьких органів Сторони роботодавців, дво-, тристоронніх органів, які утворюються відповідно до законодавства та за домовленістю сторін соціального

діалогу, в колегії центральних органів виконавчої влади;

8.9.16. визначення представників Федерації у складі органів управління фондами з окремих видів загальнообов'язкового державного соціального страхування та заслуховування інформації щодо їхньої діяльності;

8.9.17. прийняття рішення щодо заснування, участі і виходу Федерації зі складу господарських товариств у порядку, передбаченому законодавством;

8.9.18. визначення порядку використання прибутку заснованих Федерацією чи за її участю юридичних осіб;

8.9.19. заслуховування інформації щодо підсумків фінансово-господарської діяльності заснованих Федерацією чи за її участю юридичних осіб;

8.9.20. погодження умов договорів (угод) оренди цілісних майнових комплексів, що укладаються юридичними особами, створеними Федерацією;

8.9.21. прийняття рішення щодо присвоєння почесних звань та відзначення нагородами Федерації;

8.9.22. звернення з клопотанням щодо нагородження державними нагородами роботодавців, присвоєння їм почесних звань України, удостоєння відзнаками міжнародних організацій;

8.9.23. виступ із заявами від імені Федерації з актуальних питань економічного характеру та соціально-трудових відносин, зверненнями та відкритими листами до вищих посадових осіб держави, центральних законодавчих, виконавчих, судових та адміністративних органів України з проблем, пов'язаних із захистом інтересів роботодавців, членів Федерації;

8.9.24. затвердження Регламенту роботи Ради Федерації, порядку денного засідань Ради Федерації та вирішення інших питань щодо організації та проведення своїх засідань;

8.9.25. визначення порядку формування Президії Федерації, Її кількісного та персонального складу, ротації членів Президії, затвердження Регламенту роботи та положення про Президію Ради Федерації;

8.9.26. делегування окремих своїх повноважень, які не відносяться до виключної компетенції Ради Федерації, Президії Ради Федерації;

8.9.27. відправлення у відставку Голови Ради Федерації та його заступників;

8.9.28. відчуження майна Федерації на суму, що становить до п'ятдесяти відсотків майна Федерації;

8.9.29. скликання З'їзду Федерації, затвердження дати його проведення, проекту порядку денного, попереднього розгляду документів, які виносяться З'їзд,

встановлення кількості делегатів від кожного члена Федерації;

8.9.30. прийняття рішення з приводу звернення та апеляції членів Федерації до Ради Федерації;

8.9.31. заслуховування інформації щодо роботи Голови ради Федерації, його заступників, Генерального директора Федерації, інших органів, створених Радою Федерації;

8.9.32. Рада Федерації може приймати рішення із будь-яких інших питань поточної діяльності Федерації, не віднесені до виключної компетенції З'їзду.

8.10. Повноваження Ради Федерації які зазначені в підпунктах 8.9.1., 8.9.3., 8.9.5., 8.9.6., 8.9.9., 8.9.24., 8.9.25., 8.9.27., 8.9.29., 8.9.30. відносяться до виключної компетенції Ради Федерації.

8.11. Основною формою роботи Ради Федерації є засідання Ради,

8.11.1. засідання Ради Федерації скликаються не рідше одного разу на шість місяців за ініціативи Голови або Президії Ради Федерації, або однієї третини членів Ради Федерації. Засідання Ради Федерації вважається правомочним, якщо для участі в його роботі зареєструвалося не менше 60% її членів, які мають право голосу;

8.11.2. засідання Ради Федерації проводяться за регламентом роботи Ради Федерації;

8.11.3. Рада Федерації приймає рішення більшістю голосів членів Ради Федерації зареєстрованих на її засіданні. Рішення Ради Федерації набирає чинності з моменту його прийняття, якщо інше не передбачено цим рішенням;

8.11.4. позачергові засідання Ради Федерації скликаються на вимогу не менше однієї третини її членів або за ініціативи Голови або Президії Ради Федерації;

8.11.5. документальне оформлення рішень Ради Федерації, у формі протоколу та відповідних постанов, здійснює Дирекція Федерації у семиденний термін після засідання Ради Федерації.

Протокол засідання Ради Федерації підписують Голова Ради Федерації (або за його дорученням заступник), а у разі відсутності Голови Ради Федерації на засіданні, Головуючий на засіданні Ради та Генеральний директор Федерації.

Постанови Ради Федерації підписує Голова Ради Федерації (або за його дорученням заступник), а у разі відсутності Голови Ради Федерації на засіданні, Головуючий на засіданні Ради.

8.12. Відповідальність за вчасне та правильне оформленням рішень Ради федерації несе Генеральний директор Федерації.

8.13. За рішенням Ради Федерації, Генеральний директор, в межах кошторису

Федерації, забезпечує фінансування діяльності органів, утворених Радою Федерації.

## **СТАТЯ 9.**

### **ПРЕЗИДІЯ РАДИ ФЕДЕРАЦІЇ**

9.1. Керівним органом Федерації у період між засіданнями Ради є Президія Ради Федерації, яка обирається Радою Федерації, підзвітна і підконтрольна їй. Очолює Президію Голова Ради Федерації.

9.2. Повноваження Президії Ради Федерації визначаються цим Статутом та Радою Федерації у межах повноважень останньої.

9.3. Членами Президії Ради Федерації можуть бути обрані лише члени Ради Федерації.

Голова Ради Федерації та його заступники входять до складу Президії Ради Федерації за посадою.

Генеральний директор Федерації бере участь у засіданнях Президії Ради Федерації з правом дорадчого голосу.

9.4. Основною формою роботи Президії Ради Федерації є її засідання, які скликаються не рідше одного разу на три місяці за ініціативою Голови Ради Федерації або на вимогу не менше ніж однієї третини членів Президії.

9.5. Президія Ради Федерації може приймати рішення, як на засіданнях, так і шляхом опитування (телеконференції) її членів.

Повноваження Президії Ради Федерації щодо прийняття рішень шляхом опитування (телеконференції) визначаються Регламентом роботи Президії Ради Федерації.

Засідання Президії Ради Федерації вважається правомочним, якщо для участі в роботі зареєструвалося не менше двох третин членів Президії. Головує на засіданнях Президії Голова Ради Федерації, а в його відсутність один із заступників Голови Ради.

9.6. Рішення, прийняте на засіданні Президії, є правомочним, якщо за нього проголосувало більше половини зареєстрованих на її засіданні членів Президії.

Рішення Президії, прийняте шляхом опитування (телеконференції), є правомочним, якщо за нього проголосувало більше половини загального складу Президії.

Рішення Президії Ради Федерації набирає чинності з моменту його прийняття, якщо інше не передбачено цим рішенням.

9.7. Рішення Президії Ради Федерації у формі протоколу та відповідних постанов оформлюється Дирекцією Федерації у семиденний термін після засідання Президії

Ради Федерації.

Протокол засідання Президії Ради Федерації підписують Голова Ради Федерації (або за його дорученням заступник), у разі відсутності Голови Ради Федерації на засіданні, Головуючий на засіданні Президії Ради та Генеральний директор Федерації.

Постанови Президії Ради Федерації підписує Голова Ради Федерації (або за його Дорученням заступник), у разі відсутності Голови Ради Федерації на засіданні, Головуючий на засіданні Президії Ради.

9.8. Відповідальність за вчасне та правильне оформлення рішень Президії Ради Федерації несе Генеральний директор Федерації.

## **СТАТТЯ 10.**

### **ГОЛОВА РАДИ ФЕДЕРАЦІЇ**

10.1. Голова Ради Федерації є керівником Федерації, обирається Радою Федерації з її складу строком на три роки.

10.2. Головою Ради Федерації може бути особа, авторитетна у середовищі роботодавців, має досвід управління суб'ектом господарської діяльності не менше 5-ти років, та за яку проголосувало більше половини членів Ради Федерації, присутніх на засіданні.

Головою Ради Федерації не може бути обрана особа, яка є членом виборних керівних органів політичної партії, чи її осередків або займає інші керівні посади у політичній партії, є державним службовцем.

10.3. Голова Ради Федерації підзвітний та підконтрольний Раді Федерації та несе перед нею персональну відповідальність за виконання покладених на нього функцій і завдань, здійснення наданих йому цим Статутом повноважень.

10.4. Голова Ради Федерації та його заступники можуть бути відправлені у відставку Радою Федерації за пропозицією Президії Ради Федерації або за пропозицією однієї третини членів Ради Федерації.

10.5. Голова Ради Федерації:

10.5.1. скликає Раду Федерації, її Президію;

10.5.2. головує на засіданнях Ради Федерації, її Президії;

10.5.3. контролює виконання рішень, постанов, резолюцій З'їзду, Ради Федерації та її Президії;

10.5.4. за дорученням Ради Федерації підписує контракт з Генеральним директором Федерації;

10.5.5. представляє Федерацію в усіх установах та організаціях України і за її

межами;

- 10.5.6. очолює Раду Федерації, її Президію;
  - 10.5.7. здійснює нагляд за діяльністю Генерального директора Федерації;
  - 10.5.8. звітує перед Радою Федерації та З'їздом з доповіддю щодо результатів роботи Федерації;
  - 10.5.9. виступає із заявами від імені Федерації;
  - 10.5.10. без довіреності здійснює дії від імені Федерації;
- 10.6. У випадку відсутності Голови його обов'язки виконує один з його заступників.

## **СТАТТЯ 11.**

### **ДИРЕКЦІЯ ФЕДЕРАЦІЇ**

11.1. Дирекція Федерації є виконавчим органом Федерації, який діє на підставі Положення про Дирекцію.

Дирекція надає Раді Федерації, Голові Ради та Президії Ради звітність щодо своєчасності та повноти сплати членських внесків.

Дирекція забезпечує необхідну інформаційну діяльність, зв'язки із засобами масової інформації та громадськістю, інформує членів Ради та її Президії про час та місце проведення засідань Ради Федерації та її Президії.

11.2. Дирекцію Федерації очолює Генеральний директор Федерації, який призначається та звільняється Радою Федерації за поданням Голови Ради Федерації або однієї третини членів Ради Федерації чи за результатами конкурсу, умови і порядок проведення якого визначає Рада Федерації, і є найманим працівником, який працює за контрактом.

Генеральним Директором не може бути особа, яка є членом виборних керівних органів політичної партії чи її осередків або займає інші керівні посади у політичній партії, є державним службовцем.

11.3. Генеральний директор Федерації підзвітний і підконтрольний Раді Федерації, а в період між засіданнями Ради Федерації - Президії Ради Федерації та Голові Ради Федерації і несе перед ними персональну відповідальність за виконання покладених на нього та Дирекцію Федерації завдань та функцій.

11.4. Генеральний директор Федерації діє та представляє Федерацію в усіх установах та організаціях на підставі цього Статуту, відповідних рішень З'їзду, Ради Федерації та її Президії, укладеного з ним контракту.

11.5. До компетенції Генерального директора Федерації належить організація та

вирішення питань щодо поточної діяльності Федерації.

11.6. Генеральний директор Федерації;

11.6.1. затверджує положення про структурні підрозділи Дирекції та інші необхідні документи для забезпечення виконання покладених на неї завдань;

11.6.2. укладає трудові договори з найманими працівниками Дирекції. Наймані працівники Дирекції підзвітні та підконтрольні Генеральному директору Федерації;

11.6.3. звертається із листами до центральних законодавчих, виконавчих та судових органів України з проблем, пов'язаних із захистом інтересів роботодавців, членів Федерації;

11.6.4. у межах Статуту Федерації здійснює управління майном Федерації, включаючи фінансові кошти, укладає правочини (угоди, договори, тощо) майнового характеру у межах кошторису, затвердженого Радою Федерації чи її Президією, відкриває рахунки в банках, а також забезпечує ведення бухгалтерського обліку, своєчасну сплату податків і подання бухгалтерської та іншої звітності, має право підпису на фінансових та інших документах;

11.6.5. забезпечує підготовку З'їздів Федерації, засідань Ради, Президії Ради Федерації, проведення заходів на виконання рішень Ради Федерації, її Президії;

11.6.6. інформує членів Федерації щодо результатів засідань Ради Федерації, її Президії;

11.6.7. готує пропозиції до кошторису Федерації, для розгляду та затвердження Радою Федерації;

11.6.8. забезпечує підготовку змістової частини порядку денного та матеріалів на З'їзд за погодженням із Радою Федерації;

11.6.9. делегує та відкликає представників Федерації для участі в установчих і загальних зборах господарських товариств, в органах управління товариств, визначає обсяги їх повноважень, заслуховує інформацію щодо їх роботи;

11.6.10. бере участь у засіданнях Ради Федерації та її Президії з правом дорадчого голосу;

11.6.11. у разі необхідності Генеральний директор Федерації залучає до роботи фахівців на договірній основі у межах кошторису.

## **СТАТТЯ 12.**

### **РЕВІЗІЙНА КОМІСІЯ**

12.1. Контроль за фінансово-господарською діяльністю Дирекції здійснює Ревізійна комісія, яка обирає із свого складу Голову Ревізійної комісії.

12.2. Ревізійна комісія обирається З'їздом Федерації та підзвітна З'їзду. Кількісний та персональний склад Ревізійної комісії визначається З'їздом Федерації. Членами Ревізійної комісії не можуть бути члени Ради і Голова Ради Федерації.

12.3. Ревізійна комісія може залучати до своєї роботи фахівців відповідної спеціалізації.

12.4. Ревізійна комісія проводить перевірки фінансово-господарської діяльності Дирекції Федерації за підсумками фінансового року.

Ревізійна комісія звітує про результати своєї роботи перед З'їздом.

Ревізійна комісія за результатами перевірки може ініціювати розгляд підсумків перевірок на засіданнях Ради Федерації.

12.5. Рішення Ревізійної комісії приймається простою більшістю голосів загальної кількості присутніх на засіданні. Засідання Ревізійної комісії є правомочним за умови присутності двох третин її членів.

12.6. Діяльність Ревізійної комісії регулюється Положенням про Ревізійну комісію, яке затверджується З'їздом Федерації.

## **СТАТТЯ 13.**

### **МАЙНО ТА КОШТИ ФЕДЕРАЦІЇ**

13.1. У власності Федерації може перебувати рухоме й нерухоме майно, матеріальні та нематеріальні активи, кошти, а також інше майно, придбане на підставах, передбачених законом.

13.2. У власності Федерації може бути майно, що знаходиться за межами України.

13.3. Федерація володіє, користується і розпоряджається майном, яке належить їй на праві власності.

13.4. Джерелами формування майна та коштів Федерації є:

13.4.1. вступні, членські та цільові внески;

13.4.2. пасивні доходи;

13.4.3. добровільні пожертвування;

13.4.4. безповоротна фінансова допомога.

13.5. Порядок формування і використання майна та коштів Федерації визначаються цим Статутом та рішеннями керівних органів Федерації.

13.6. Контроль за надходженням майна і коштів та їх витрачанням здійснює Ревізійна комісія.

13.7. Федерація має право отримувати від своїх членів належне їм майно у

володіння, користування на умовах і в порядку, передбачених їх статутами або на підставі угод,

13.8. Федерація має право здійснювати щодо свого майна будь-які дії та укладати угоди, що не суперечать чинному законодавству та вимогам цього Статуту, у тому числі надавати фінансову допомогу для розвитку та виконання статутних цілей і завдань членам Федерації, іншим громадським об'єднанням.

13.9. Отримані Федерацією доходи (прибутки) або їх частина не підлягають розподілу серед її засновників (учасників), членів, працівників (крім оплати їхньої праці, нарахування єдиного соціального внеску), членів органів управління та інших пов'язаних з ними осіб.

## **СТАТТЯ 14.**

### **НАЙМАНІ ПРАЦІВНИКИ ФЕДЕРАЦІЇ**

14.1. Наймані працівники Федерації є штатними працівниками Дирекції Федерації.

14.2. Усі питання, пов'язані зі найманими працівниками Дирекції, регулюються трудовим законодавством України, цим Статутом, Положеннями про структурні підрозділи Дирекції, трудовими договорами.

## **СТАТТЯ 15.**

### **ПРИПИНЕННЯ ДІЯЛЬНОСТІ ФЕДЕРАЦІЇ**

15.1. Федерація може бути припинена шляхом злиття, приєднання, поділу, перетворення чи ліквідації на підставі відповідного рішення З'їзду Федерациї або у примусовому порядку за рішенням суду.

Із Федерациї може бути виділена інша (інші) відповідні організації (об'єднання).

15.2. Одночасно з прийняттям рішення про припинення, Федерація приймає рішення про використання майна та коштів Федерациї, що залишилися після проведення всіх необхідних розрахунків з кредиторами.

15.3. Федерація може бути примусово розпущена лише за рішенням суду, у випадку якщо вона порушує норми Конституції України та законодавства України.

15.4. У випадку ліквідації Федерациї З'їзд призначає Ліквідаційну комісію. У разі ліквідації Федерациї за рішенням суду Ліквідаційна комісія призначається цим органом.

Ліквідаційна комісія складає ліквідаційний баланс та подає його на затвердження З'їзду Федерациї. В разі, якщо З'їзд дає відповідне доручення Голові Ліквідаційної комісії, ліквідаційний баланс затверджується Головою Ліквідаційної комісії.

15.5. Припинення Федерації тягне за собою виключення її з переліку організацій роботодавців, зареєстрованих головним органом у системі центральних органів виконавчої влади з питань державної реалізації державної політики у сфері державної реєстрації юридичних осіб та фізичних осіб - підприємців, Єдиного державного реєстру юридичних осіб та фізичних осіб - підприємців, з повідомленням про це в засобах масової інформації.

15.6. У разі ліквідації Федерації її активи повинні бути передані одній або кільком неприбутковим організаціям відповідного виду або зараховані до доходу бюджету, якщо інше не передбачено законом. Після припинення діяльності Федерації майно, надане їй у користування, повертається його власнику.

## **СТАТТЯ 16.**

### **ПОРЯДОК ВНЕСЕННЯ ЗМІН І ДОПОВНЕНЬ ДО СТАТУTU ФЕДЕРАЦІЇ**

16.1. Зміни та доповнення до цього Статуту приймаються З'їздом у порядку, визначеному цим Статутом, та оформлюються у письмовій формі.

16.2. Прийняті З'їздом зміни та доповнення до цього Статуту підлягають державній реєстрації ~~згідно~~ відповідно до чинного законодавства.

Міністерство юстиції України

Пронумеровано, прошищовано та скріплено

24 (головний копія) арк.

проверений епізодичне Управління

К.В. Воднова

«D5» 02 2016 р

